

ПОЗИЦИЯ

Издается с 21 октября 1992 года



№ 23 (1161) 01-14 декабря 2025 г.

НОВОСТИ ФНПР

ВСТРЕЧА С ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ

17 ноября в Кремле прошла встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым, который после внеочередного съезда ФНПР в октябре 2024 года возглавляет Федерацию.

В центре внимания сторон находились ключевые вопросы социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни граждан и защиты трудовых прав работников в текущих экономических условиях.

Владимир Путин отметил значимую роль ФНПР как крупного и эффективно работающего общественного объединения страны в решении социально-экономических задач, и подчеркнул важность конструктивного взаимодействия между профсоюзами, правительством и бизнес-сообществом.

В.Путин: «ФНПР у нас – ведущее профсоюзное объединение, самое крупное и, наверное, наиболее эффективно работающее: 44, по-моему, отраслевых общероссийских профсоюзов и почти 20 миллионов членов профсоюзов. Это и работающие люди, и учащиеся средних и высших учебных заведений. Выполняет важнейшую государственную функцию, просто важнейшую – по защите прав, интересов работников. И многое делает по контролю за охраной труда, что тоже немаловажно».

В ходе конструктивного и обстоятельного диалога Сергей Черногаев представил главе государства инициативы ФНПР в рамках Трехсторонней комиссии по ряду актуальных вопросов, включая дальнейшую индексацию зарплат и пенсий, меры поддержки семей с детьми, а также развитие системы социального партнерства на всех уровнях. Особое внимание уделяется вопросам за-



щиты трудовых прав граждан, обеспечению безопасных условий труда и содействию занятости населения в регионах. Лидер профсоюзов отметил важную роль, которую играют в заключении документов социального партнерства объединения работодателей, и подтвердил позицию профсоюзов о необходимости членства работодателей в объединениях работодателей.

Сергей Черногаев рассказал Владимиру Путину, что с начала СВО профсоюзами ФНПР всех уровней была собрана помощь более 4 млрд рублей, свыше 38 тыс. тонн гуманитарных грузов и продовольственных наборов. За это время было собрано 90

тонн донорской крови, а также предоставлено более 8 тыс. санаторно-курортных путевок на лечение участникам СВО и членам их семей.

Более 46,5 тыс. профсоюзных активистов были общественными наблюдателями в единый день голосования в 2025 году. Профсоюзы традиционно занимают социально ответственную позицию.

Новым приоритетным направлением работы Федерации является цифровизация деятельности ФНПР. К 2029 году ФНПР ставит задачу увеличить до 45% пользователей цифровыми профсоюзными сервисами. Сейчас этот охват менее 10%.

Справочно:

ФНПР является самой крупной общественной организацией Российской Федерации. ФНПР объединяет 18,8 млн. человек в 87 субъектах РФ. В структуре ФНПР – 128 898 первичных профсоюзных организаций. Федерация выполняет важнейшую государственную функцию по защите прав, интересов работников и охране труда. ФНПР ведет работу по развитию системы социального партнерства в России. ФНПР на 33% состоит из молодежи (6,3 млн человек). 19% первичных профсоюзных организаций возглавляют молодежь до 35 лет.

За 2025 год было проведено 11 заседаний Российской трехсторонней комиссии и около 90 заседаний рабочих групп. Профсоюзной стороной инициировано и реализовано 25 инициатив. Действует 84 региональных трехсторонних соглашения, более 6 тысяч отраслевых соглашений на федеральном, территориальном и региональном уровне, заключено более 110 тысяч коллективных договоров, которые распространяются на всех работников предприятий. Профсоюзной стороной подготовлены проекты изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования платформенной занятости, т.е. урегулирование трудовых отношений. Если предложения будут приняты, они затронут около 9,5 млн работающих. Рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». С 1 января 2026 года заработная плата вырастет благодаря этому у 4,6 млн работников.

ГЕНСОВЕТ - СТРАТЕГИЯ НЕ МЕНЯЕТСЯ

26 ноября в Москве прошли заседания Исполкома и Генерального совета ФНПР. В их работе принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

В повестке Генсовета обсуждались вопросы, связанные со структурой и финансовой стороной в работе ФНПР. Значимым было выступление председателя ФНПР Сергея Черногаева на тему: «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе». Он коснулся современного положения в экономике России, отметив, что несмотря на сложную геополитическую обстановку, продолжающиеся торговые войны и санкционное давление, экономика России сохранила экономический рост. Тем не менее темпы эти снижаются. За 9 месяцев прирост ВВП составил 1,0%, тогда как за аналогичный период 2024 года – 4,0%. Ключевой причиной стало снижение потребительского спроса и инвестиционной активности в условиях проведения жесткой кредитно-денежной политики. Снижение ключевой ставки с 21 до 16,5% годовых не привело к кардинальному улучшению условий кредитования реального сектора. Высокая стоимость заемных средств тормозит активность предприятий и создает напряжение в бюджетной системе всех уровней.

Вместе с тем продолжается рост реальной заработной платы, стабильность на рынке труда сохраняется. При этом, несмотря на низкий уровень безработицы (2,2%), отмеча-



ется сокращение количества вакансий и рост случаев перевода сотрудников на неполную рабочую неделю. Ограниченность собственных оборотных средств и недоступность кредитных ресурсов приводят к росту числа неплатежеспособных предприятий. Следствием данного процесса является рост задолженности по заработной плате.

Несмотря на сохраняющиеся вызовы, ценностные ориентиры профсоюзной деятельности, зафиксированные в Программе ФНПР «За справедливую экономику», остаются неизменными: формирование справедливой экономики, основанной на достойной занятости с достойной оплатой труда, равными гарантиями в сфере труда для всех трудящихся, реальным социаль-

ным партнерством с участием сильных профсоюзов.

Добаваясь своим целей, ФНПР совместно со всеми членскими организациями удалось реализовать ряд профсоюзных инициатив в прошедший период, в том числе:

- установления минимального размера оплаты труда выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения на 31,2 % с 2026 года;
- включения мероприятия по формированию прогноза потребности экономики в кадрах в национальный проект «Кадры»;
- бесплатного получения гражданами, ищущими работу, новой профессии в рамках национального проекта «Кадры»;
- включения в Единые рекомендации по

установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений положения об учете минимального размера оплаты труда и правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации при установлении тарифных ставок и окладов;

- восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам;

- сохранения применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- формирования единых подходов к понятийному аппарату в трудовой сфере;

- использования профсоюзных отчетов по мониторингу рынка труда Федеральной службой по труду и занятости для оперативного реагирования на возникающие проблемы;

- разработки системы сбора и анализа информации о травматизме технической инспекции труда ФНПР;

- восстановления работы региональных трехсторонних комиссий в Республике Дагестан и Тверской области.

ФНПР будет добиваться включения еще не реализованных инициатив в новое Генеральное соглашение, переговоры по заключению которого предстоят в 2026 году.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР поставил для выполнения профсоюзными организациями всех уровней ряда задач. Подробнее с ними можно ознакомиться на официальном сайте ФНПР.

ГОТОВИМСЯ К КОНФЕРЕНЦИИ



24 ноября прошло заседание Совета Тульской Федерации профсоюзов. Вел заседание председатель ТФП Сергей Судницын.

Обсуждался ряд вопросов. В рамках первого были прекращены полномочия члена Совета Тульской Федерации профсоюзов Леонида Николаевича Лялина в связи с его скоропостижной смертью. Было отмечено, что Леонид Николаевич, возглавлявший первичную профсоюзную организацию

АО «НПО Базальт» стоял на высокой общественной позиции и в своей работе проявлял профсоюзную активность, его уход из жизни стал большой утратой для Федерации в целом.

Основным вопросом в повестке стало голосование за созыв очередной 28-й отчетно-выборной конференции Тульской Федерации профсоюзов». Совет решил провести конференцию 24 марта 2026 года. Кандидатуры на должность председателя Тульской Федерации

профсоюзов должны быть выдвинуты в течение месяца после проведения Совета.

Также была обсуждена и утверждена скорректированная смета до-

ходов и расходов ТОС ТФП за 2025 год и заслушан доклад о смете доходов и расходов на 2026 год. Кроме того, Совет проголосовал за целевое выделение денежных средств

участникам военных действий в рамках СВО. Последним вопросом обсуждался план работы ТФП на 2026 год. По всем вопросам были приняты положительные решения.

ПРИМЕР СОЦПАРТНЕРСТВА

ПОДВЕЛИ ЧЕРТУ ПОД ПЕРЕГОВОРАМИ

26 ноября состоялась очередная рабочая встреча членов Совета представителей АО «РИР Энерго» с руководством компании. Заседание было посвящено анализу выполнения коллективного договора прошедшего периода и реализации отдельных норм выполнения будущего колдоговора, период действия которого три года.

История коллективного договора, который Электропрофсоюз заключил с компанией, получилась не совсем стандартной и простой. Как рассказала председатель Совета представителей, которая также является председателем тульского Электропрофсоюза Нина Моргунова, во время эпопеи по его заключению было, образно говоря, сломано немало копий.

АО «РИР Энерго», в недавнем прошлом АО «Квадра», ставшей филиалом госкорпорации «Росатом», представило для заключения стандартный образец колдоговора, который бытовал в госкорпорации, но при этом существенно отличался от действовавшего в Квадре. В основном это были тезисы, повторяющие положения трудового законодательства и не дающие никаких преференций сверх того. В Квадре же действовал колдоговор значительно более широкий. Основное – это ежегодная январская индексация зарплат, выходное пособие в шесть окладов для тех, кто проработал более 20 лет и ре-



шил выйти на пенсию, контроль со стороны профсоюза за условиями труда, материальная составляющая при награждении добровольственных работников. Все это предполагалось отменить».

При этом руководство заявило о начале переговоров по заключению нового колдоговора за 9 месяцев до окончания действия прежнего. Хотя обычная практика – это три месяца. Профсоюз был поставлен в трудное положение, потому что отказывать в начале переговоров более трех месяцев по закону нельзя, можно и вовсе остаться без колдоговора.

Переговоры начались в мае. Обе стороны выступали с завидным упорством. Мы уже писали о тех баталиях, которые разво-

рачивались за переговорным столом. Однажды дебаты продолжались более шести часов кряду. Впервые за всю профсоюзную практику Нины Моргуновой дошло до коллективного спора и создания комиссии по примирению, за которой могли последовать и арбитраж, и пикеты рабочих – все, что не противоречит законодательству... Как вдруг сторона работодателя пошла на уступки. Почему, гадать не будем. Скорее всего, потому, что руководство компании оценило не только упорство профсоюзной стороны, но и справедливость выдвинутых требований и предложений и в итоге поступило по отношению к профсоюзу именно как социальный партнер, а не как оппонент.

В июле колдоговор с сохранением всех основных преференций для работников был подписан обеими сторонами. А недавно он зарегистрирован в мэрии Москвы.

«Некоторые вопросы остались, – объясняет Нина Моргунова. – Например, перерасчет индексации, который был проведен не в январе, а в сентябре. Мы понимаем, что заново добиться перерасчета сложно и не настаиваем на этом. Но компенсировать недочет все-таки можно. В связи с этим мы обратились к руководству компании с предложением выплатить работникам премию к Дню энергетика, который не за горами. Ведь такая премия выплачивалась в течение десяти лет».

Пример Электропрофсоюза показывает, что профсоюзы любой отрасли могут и должны отстаивать права работников. Главное – проявлять настойчивость и, что важно, аргументированность своих предложений и требований. Работодатели, если они не лишены адекватности, обязательно услышат вас.

Нина Моргунова от лица Совета представителей АО «РИР Энерго» выразила благодарность главному правовому инспектору труда Тульской Федерации профсоюзов Виктору Смурыгову, который организовал для Электропрофсоюза юридическое сопровождение всего периода сложных и долгих переговоров.

НАШИ ГЕРОИ

ДЕЙСТВОВАТЬ БЫСТРО И СЛАЖЕННО

Юлия Галаева - старшая медсестра терапевтического отделения поликлиники Суворовской ЦРБ - уже в третьем поколении представляет медицинскую династию: её бабушка была медсестрой, а мама и в настоящее время работает медсестрой. Дочь Юлии Викторовны также решила продолжить благородную семейную традицию и заканчивает Орловский государственный медицинский университет.

У Юлии Галаевой трудовой стаж составляет двадцать шесть лет. Сейчас в подчинении у старшей



медсестры около ста человек, а сама она когда-то, закончив Белевское медицинское училище,

начинала свою карьеру в родном Суворове с должности медсестры приёмного покоя хирургического отделения.

Без участия Юлии Викторовны, ответственной и неравнодушной, конечно же, не прошли и служебные командировки мобильной бригады Суворовской ЦРБ в освобожденный Мариуполь Донецкой Народной Республики. За проявленный профессионализм и самоотверженность Юлия Галаева награждена медалью Луки Крымского.

Юлия Викторовна рассказывает, что население города на Азовском

море было в шоковом состоянии, и всё же жители с удовольствием принимали помочь медиков. Так, например, мариупольцы очень обрадовались, что будет проводиться диспансеризация, и с раннего утра записывались в очередь на УЗИ-обследование, маммографию.

Флюорография, маммография, амбулаторная помощь населению – во всём Юлия Галаева принимала активное участие.

В день в Мариуполе медики проводили по сто с лишним исследований, а в обычных условиях проводят не более двадцати.

Юлия Галаева вспоминает, что были и моменты, когда надо было действовать быстро и слаженно: оказывали реанимационную помощь женщине с тромбоэмболией легочной артерии, госпитализировали ребёнка дошкольного возраста с осколочными ранениями. «И хоть я не скрываю, что было тяжело, свою главную миссию – помогать – мы выполнили с честью».

Несмотря на то, что у Юлии Викторовны напряжённый рабочий график, и отдых она выбирает тоже активный. Активный отдых – это отличная возможность провести время с семьёй.

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

СОЦПАРТНЕРСТВО - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТ

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева:

– Социальное партнерство в образовании – это конструктивный диалог и совместные действия, направленные на решение актуальных задач, стоящих перед отраслью, и на обеспечение ее устойчивого развития. В нашем тульском образовании создана одна из лучших систем социального партнерства.

На данный момент охват муниципальными организациями Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями в целом по области составляет 100 процентов. В 2025 году функционировало 695 первичных профсоюзных организаций, а значит, есть коллективный договор, который обязательно прошел уведомительную регистрацию.

В рамках реализации областного отраслевого Соглашения на 2024 - 2026 гг. осуществлялось взаимодействие с министерством образования Тульской области и департаментом труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области по вопросам: установления размера минимальной заработной платы в Тульской области; индексации заработной платы работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Минобразования,



Подписание областного отраслевого Соглашения. Министр образования Тульской области Оксана Осташко и председатель областной организации Профсоюза Ольга Ларичева

и муниципальных образовательных организаций с 1 октября 2024 г.; увеличения размера пособия на санаторно-курортное лечение работникам муниципальных образовательных организаций, отмечу, данная выплата по своей значимости и масштабности единственная в Российской Федерации; регистрации территориальных отраслевых Соглашений, экспертиза и контроль за их выполнением.

Наше Соглашение содержит достаточно правовых норм, которые конкретизируют

проблемы в законодательстве и содержат все рекомендации Всероссийской трехсторонней комиссии.

Очень много совместных мероприятий, тематика семинаров, встреч с руководителями и председателями первичных профсоюзных организаций различна. Особенно следует отметить мероприятия, которые носят международный или межрегиональный характер.

Мы достойно провели X Международный фестиваль «Профсоюз без границ» при поддержке министерства образования Тульской области, института повышения квалификации, лучших творческих коллективов Тулы. Участники – молодые педагоги из Минска, Минской области, Брянска, Смоленска, Пскова, Москвы.

Фестиваль был направлен на расширение форм международного взаимодействия молодых педагогов, профсоюзных активистов, членов молодежных советов, на обеспечение открытости профессионального общения. И этим летом наш регион в Белоруссии представлял Совет молодых педагогов Ясногорского района.

За счет средств местных бюджетов в ряде районов установлены муниципальные стимулирующие выплаты молодым специалистам, производится компенсация стоимости проезда педагогическим работникам к месту работы и обратно из одного населенного пункта в другой.

В соответствии с территориальными отраслевыми соглашениями в большинстве муниципальных образований выделяются средства из местных бюджетов на поощрение победителей районных и городских конкурсов профессионального мастерства, в том числе, из средств профсоюзного бюджета.

Окончание на 4 стр.

НАШ РЕЗЕРВ

ДЕЛАЕМ СТАВКУ НА МОЛОДЕЖЬ

Знакомьтесь: Дмитрий Курочкин 34 лет. Он один из самых активных участников профсоюзного движения среди работников жизнеобеспечения нашего города. С такими людьми как Дмитрий всегда интересно окружающими. Они словно катализаторы хорошего настроения в коллективе, общей увлеченности, желания осуществить что-то яркое, запоминающееся.

В свое время он окончил ТулГУ, но работает не по специальности, а простым слесарем аварийных работ в Тулагоргазе. Молодому человеку нравится быть ближе к людям, выполнять нужную и важную работу, и иметь график такой, чтобы хватало времени на любимое хобби. А увлечений у Дмитрия много. Еще со школы он в самодеятельности, а в институте поступил в театральную студию и хор. Недаром поэтому он сразу попал в профсоюзную команду и одно время был даже профоргом группы.

Профсоюз студентов и аспирантов ТулГУ во многом повлиял на становление характера. Ведь одно дело увлекаться чем-то только для удовлетворения собственных интересов, и совсем другое – вовлекать в свою сферу других людей. Так, например, Дмитрий любит играть на гитаре, делает это талантливо и со знанием предмета. Но этого мало – он участвует в работе городской студии обучения игры на гитаре, которая готовит желающих овладеть инструментом.



Параллельно с игрой на гитаре, еще в институте, он попробовал свои силы в вокальном жанре, точнее в хоре. Понравилось. Однажды руководитель поинтересовалась, не хочет ли он пойти в церковный хор? Вот уже де-

сять лет миновало с тех пор, а Дмитрий продолжает петь под сводом куполов, сначала в храме Николы Зарецкого, а теперь в Успенском соборе Тульского кремля. Он приходит сюда каждую субботу к вечерней службе

и утром в воскресенье – на литургию.

Диву даешься, как одного человека хватает на все про все? Ответ дает он сам – надо иметь железную дисциплину и большое желание.

Когда Дмитрий Курочкин после института пришел на работу в Тулагоргаз, он сразу окунулся в общественную работу, которая ему близка и понятна. Напомним, что в Тулагоргазе численность профсоюзной первички составляет 100%, и любое событие и мероприятие напрямую связано с профсоюзом. Это и традиционные спортивные состязания в футболе и волейболе, и праздничные концерты или посиделки. А надо сказать, что работа в Тулагоргазе помимо штатной, связанной с подачей голубого топлива и прокладкой газовых коммуникаций, предполагает и предупреждение аварийных ситуаций. Для этого на предприятии имеются дежурно-аварийные бригады, в одной из которых работает наш герой. Сутки проходят в напряженном ритме, потом – немного сна, а дальше – увлечение искусством и общественная работа. Вскоре Курочкина узнал весь коллектив.

Сразу после поступления на предприятие он познакомился с нынешним председателем профсоюзной первички Галиной Кузиной, которая мгновенно распознала в новом работнике незаурядного общественника и просто хорошего парня. В первом же творческом вечере он исполнил песню под гитару. На каждом

крупном торжественном мероприятии Курочкин – ведущий.

К слову, однажды в Кирове проходил конкурс самодеятельности среди работников газовой отрасли России, на который Тулагоргаз отправило Дмитрия Курочкина с песней «Луч солнца золотой...». И что бы вы думали: он привез оттуда специальный приз!

С коллективом Студии игры на гитаре Курочкин частенько выступает с благотворительными концертами в интернатах, доме ребенка, в Центральном парке. И жена, и дети тоже активные участники общегородских мероприятий.

А на предприятии в свободное от работы время Дмитрий и его коллеги регулярно проводят встречи в школах, где выступая перед классами, рассказывают о мерах безопасности при работе с газовыми приборами. Между прочим, лекции для ребят идут на ура, что говорит о профессионализме выступающих и личном обаянии. Вот такая важная и нужная общественная нагрузка лежит на работниках Тулагоргаза.

Конечно, такие личности, как Дмитрий Курочкин, не могут пройти мимо внимания обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Недаром председатель обкома Виктор Подлужный предложил Курочкину организовать и возглавить Молодежный совет в областной отраслевой организации и рекомендовал его в Молодежный совет ТФП. Так что впереди его ждет еще одна общественная стезя. Нет сомнения, что Дмитрий с ней справится.

ТУЛЬСКИЕ ПИСАТЕЛИ ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ



21 ноября 2025 года в Атриуме Тульского кремля прошло торжественное собрание, посвященное 65-летию Тульского регионального отделения Союза писателей России.

Были зачитаны поздравительные адреса губернатора Тульской области Дмитрия Милеева, члена Совета Федерации Николая Воробьева, депутата Государственной Думы Виктора Дзюбы и других.

Писателям были вручены награды министерства культуры и туризма Тульской области, Тульской областной Думы, администрации Тулы, мониторинга Тульской области и т.д. Член Союза писателей, сотрудник газеты «Позиция» Александр Кузнецов, известный в современной русской литературе под псевдонимом Кузнецов-Тулянин, был награжден Благодарностью министра культуры и туризма Тульской области

«За многолетний добросовестный труд и личный вклад в сохранение и развитие культурного наследия Тульской области». Александр имеет десятки публикаций в ведущих литературных журналах страны и нашего региона. В московских издательствах вышли несколько его книг. Роман «Язычник» Кузнецова-Тулянина о Курильских островах, кроме того, переведен на японский и сербский языки.

СОЦПАРТНЕРСТВО – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТ

Окончание. Начало на 2 стр.

Предусматривались средства в сметах территориальных организаций Профсоюза на организацию оздоровления работников и членов их семей, проведение спортивных мероприятий, оказание материальной помощи, компенсацию расходов на медицинское обслуживание и др.

Хочу поблагодарить тех социальных партнеров, которые не только создали молодежные советы в районах, но и поддерживают их, дают им возможность развиваться как в профессиональной деятельности, так и в спорте, творчестве, культурном направлении.

На уровне образовательных организаций социальное партнерство осуществляется путем реализации коллективных договоров. Важно учитывать в коллективных договорах последние изменения в законодательстве. В частности, это приказ Министерства просвещения РФ от 4 апреля 2025г. №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность...» в общеобразовательных ор-

ганизациях.

А также приказ №268 для организаций среднего профессионального образования. В приказах содержатся нормы, которые регулируются социальными партнерами в коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка и локальных актах организаций.

Аналогично, надо обратить внимание на Постановление правительства РФ от 24 апреля 2025г. №540 «Об особенностях порядка исчисления заработной платы» и серьезно подойти к созданию комиссии по защите чести и достоинства педагогических работников. Подходы определены в совместном письме Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 18 августа 2025г.

Социальное партнерство в образовании – стратегический инструмент, позволяющий адаптировать систему образования к реальным потребностям общества и экономики, повышать качество подготовки кадров и решать социальные задачи. Его эффективность зависит от ясных договоренностей, устойчивых финансовых и организационных механизмов, доверия между участниками и ориентированности на долгосрочные результаты.

ПО СТРАНИЦАМ ТК

ВЫБИРАЕМ ДОГОВОР О НАЙМЕ

Работа по договору гражданско-правового характера содержит в себе как плюсы, так и минусы. Это касается и работодателя, и работника.

Нас, конечно, интересует прежде всего работник. Так в чем же плюсы?

Во-первых, договор ГПХ удобен, если для вас выбранное рабочее место не является основным, или вы намерены проработать здесь совсем недолго, не устанавливая с работодателем трудовых отношений, которые с вашей стороны потребуют выполнения должностных инструкций, соблюдения графика работ, внутреннего распорядка и т.д., а со стороны работодателя установления соцпакета, который предусматривает массу обязательств: от предоставления оплачиваемого отпуска и выходных пособий до выполнения условий коллективного договора.

Договор ГПХ от всего этого освобожден – его цель выполнение конкретной задачи, которая может быть как материальной, так и нематериальной – например, бухгалтерская отчетность. А как вы будете выполнять эту задачу, в какое время, с ка-

кими перерывами, ваше дело. Вы можете выбирать любой график работы, и вы не обязаны просиживать в офисе, следовать инструкциям, которые не оговорены в договоре. Ваша задача — выполнить работу в срок, указанный в договоре. Вы можете даже привлечь к выполнению поставленной задачи третьих лиц – закон не запрещает. Но ни тридцатой зарплаты, ни оплачиваемого отпуска, ни оплаты переработок, ни премий – ничего этого вам не светит. До недавнего времени даже больничные при работе по договору ГПХ не платили.

При этом договор ГПХ не освобождает работодателя и работника от налогов. Заказчик обязан платить взносы в Социальный фонд России, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, а также НДФЛ. Это означает, что вам будет засчитываться как стаж работы, так и пенсионные отчисления. В этом вы ничего не потеряете. Мало того, с недавнего времени вы можете получать также и больничные.

Договор ГПХ всегда имеет оговоренный срок действия. К примеру, он

может быть заключен на две недели. Но может и на два года, в отличие от трудового договора, который может быть бессрочным или срочным.

В договоре ГПХ должен быть оговорен конкретный результат, а не обязанности сотрудника.

Договор ГПХ можно заключить как с физлицами, так и с ИП, самозанятыми и даже компаниями.

В договоре ГПХ могут быть оговорены условия работы – например, оборудование, которое вам обязуется предоставить заказчик. Но может быть установлено условие использовать свое собственное оборудование – например, инструменты для ремонта.

Заказчик не может по собственному усмотрению что-то навязать вам сверх условий договора. Например, оговорить вас не предусмотренные штрафами или удержаниями. Или потребовать выполнить какую-то дополнительную работу.

При этом работник вправе отказаться от продолжения договора, письменно уведомив об этом работодателя за две недели. Заказчик в таком случае обязан оплатить ту ра-

боту, которая уже выполнена. Заказчик не имеет права тянуть с оплатой неделями. Если он долго не реагирует, результат работы считается принятым автоматически. Закон в этом плане защищает исполнителя. Но исполнитель при этом не должен забывать о правильном заполнении документов – договора, актов проделанной работы. В принципе факт передачи проделанной работы может быть зафиксирован любым способом – вплоть до видеозаписи или показания свидетелей, что поможет в случае судебного разбирательства. Это на тот случай, если заказчик вдруг передумает оплачивать вашу работу. А такое тоже случается.

Что важно, в суде можно выскать не только долг, но и проценты за просрочку. Если работа действительно была выполнена, и вы сумели это доказать, как правило суд уже первой инстанции встает на сторону исполнителя.

Есть еще нюанс. Исполнитель договора ГПХ может доказать, что выполненная им работа отвечала условиям трудового договора, если исполнителю пришлось работать по

обычному графику, на территории организации, под руководством начальства. В этом случае отношения могут быть признаны трудовыми, и работник получит все законные гарантии: оплачиваемый отпуск, тридцатидневную зарплату и прочее.

В то же время исполнитель должен помнить, что если он со своей стороны не выполнил условия договора ГПХ, то заказчик вправе оспорить оплату. Такие споры решаются по-разному. Самый безболезненный – расторжение договора по соглашению сторон: заказчик и исполнитель подписывают соглашение о расторжении, определяют дату завершения сотрудничества и производят перерасчеты. Предусмотрено и одностороннее расторжение: любая сторона может отказаться от договора, но с соблюдением прописанных условий. Заказчик обязан оплатить выполненную часть работы и подтвержденные расходы исполнителя.

Самый болезненный способ – расторжение через суд, который устанавливает, кто и какие обязательства и в каких пропорциях должен выполнить.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
301346, Тульская обл., Алексинский р-н, д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел.: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу:
г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ